

گنجینه سوال رایگان
+ پاسخ تشریحی

یاوران دانش



راه های ارتباطی با ما:

www.Dyavari.com

۰۲۱-۷۶۷۰۳۸۵۸

۰۹۱۲-۳۴ ۹۴ ۱۳۴



	۱	۲	۳	۴
۱ -	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۲ -	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۳ -	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۴ -	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۵ -	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۶ -	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۷ -	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۸ -	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۹ -	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۰ -	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۱۱ -	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۲ -	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۱۳ -	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۱۴ -	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۵ -	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۶ -	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۷ -	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



- ۱- گزینه ۴ پاسخ صحیح است. وقتی شخص دارای دو شناخت همزمان و متناقض باشد، که با یکدیگر در تضاد هستند، می‌گویند او دارای ناهماهنگی شناختی است.
هنگام بروز ناهماهنگی، فرد می‌تواند چند کار را انجام دهد:
۱- رفتار خود را تغییر دهد.
۲- رفتارها و یا شناخت خود را توجیه کند.
۳- نگرش خود را تغییر دهد.

- ۲- گزینه ۲ پاسخ صحیح است.
هدف، هر چیزی است که انسان سعی دارد به آن برسد و فکر می‌کند برای او مؤثر و مفید است.
در انگیزه درونی فرد کار یا فعالیت را به خاطر خود آن چیز انجام می‌دهد، زیرا به آن کار علاقه دارد، برایش جالب است و با نیازهای فطری او مطابقت می‌کند.
استعداد از عواملی نیست که در اختیار فرد باشد و فرد هرگز نمی‌تواند استعداد خود را افزایش داده و یا تکلیف را آسان نماید ← اسناد درونی غیرقابل کنترل

- ۳- گزینه ۲ پاسخ صحیح است. برای موفقیت در هر کاری فرد باید به عواملی توجه کند که: در کنترل خودش باشد.
به عوامل ناپایدار مربوط کند تا بتواند تغییری در آن ایجاد کند یعنی بتواند با تلاش، موانع رسیدن به هدف را برطرف کند؛ پیروزی یا شکست را به عوامل درونی مانند تلاش نسبت دهد، نه به عوامل بیرونی مانند دشواری تکلیف.
قرعه دشوار و اشتباه‌های داوری ← اسناد ناپایدار بیرونی
عدم شرکت منظم در تمرینات ← ناپایدار درونی
سخت و غیرمرتبط بودن سوالات ← پایدار بیرونی

- ۴- گزینه ۱ پاسخ صحیح است. در انگیزه بیرونی، عامل خارجی فرد را به انجام دادن کاری خاص برمی‌انگیزد. در انگیزه درونی، فرد کار یا فعالیت را به خاطر خود آن چیز انجام می‌دهد، زیرا به آن کار علاقه دارد، برایش جالب است و با نیازهای فطری او مطابقت دارد. به عبارت دیگر، منبع خارج از فرد قرار دارد؛ در حالی که در انگیزش درونی، منبع انگیزش بیرونی در پاداش و لذت در خود تکلیف است.

- ۵- گزینه ۱ پاسخ صحیح است. وقتی افراد به تکلیفی مشغول هستند و یا کاری انجام می‌دهند، توقع دارند که نتایج مطلوبی از رفتار و کار خود به دست آورند؛ در واقع انتظار دارند بین کار خود و نتایج آن رابطه‌ای متقابل برقرار باشد. زمانی که بین فعالیت آن‌ها و نتایج به دست آمده رابطه‌ای نمی‌بینند، دچار «درماندگی آموخته شده» می‌شوند. به عبارت دیگر درماندگی آموخته شده، حالتی است که در آن پیامدها و نتایج کار هیچ ربطی با تلاش و کار فرد ندارد.

- ۶- گزینه ۴ پاسخ صحیح است. برای موفقیت در هر کاری فرد باید به عواملی توجه کند که:
در کنترل خودش باشد.
به عوامل ناپایدار مربوط کند تا بتواند تغییری در آن ایجاد کند یعنی بتواند با تلاش، موانع رسیدن به هدف را برطرف کند.
پیروزی یا شکست را به عوامل درونی نسبت دهد، نه به عوامل بیرونی.
بنابراین آرمان انگیزه لازم برای جبران شکست را دارد اما میثم دچار ناامیدی و درماندگی می‌شود.



۷- گزینه ۳ پاسخ صحیح است. هرگاه فرد مجبور شود، بین دو انتخاب مطلوب، یکی را برگزیند، دچار «ناهماهنگی بعد از تصمیم» می‌شود و بعد از انتخاب موردنظر، در مورد آنکه انتخاب کرده مزایا و در مورد آنکه رد کرده است معایب را می‌شمارد.

۸- گزینه ۲ پاسخ صحیح است.
- سخت بودن سوالات ← اسناد بیرونی پایدار
- داشتن استعداد ← اسناد درونی پایدار

۹- گزینه ۱ پاسخ صحیح است.
- عوامل مثبت نگرشی هدفمندی و باورها و نظام ارزشی فرد و عوامل منفی نگرشی ناهماهنگی شناختی و درماندگی آموخته شده است.
- اگر بین کار خود و پیامدهای آن رابطه‌ای نبینیم، دست از کار می‌کشیم؛ یعنی یاد می‌گیریم که نتایج به دست آمده ارتباطی با کار ما ندارند و مستقل از عمل ما هستند.

۱۰- گزینه ۴ پاسخ صحیح است.
- پیامد نداشتن هدف در زندگی ← بیراهه رفتن و اتلاف منابع
- پیامد انتخاب هدف‌های کوچک در زندگی ← ایجاد نشدن انگیزه عمل و فقدان حس ارزشمندی و افتخار
- تعریف هدف: هر چیزی که انسان سعی دارد به آن برسد و برایش مفید است.

۱۱- گزینه ۳ پاسخ صحیح است. اگر بین کار خود و پیامدهای آن رابطه‌ای نبینیم، دست از کار می‌کشیم؛ یعنی یاد می‌گیریم که نتایج به دست آمده ارتباطی با کار ما ندارند و مستقل از عمل ما هستند؛ در این حالت به درماندگی آموخته شده می‌رسیم.

۱۲- گزینه ۴ پاسخ صحیح است. اگر بین کار خود و پیامدهای آن رابطه‌ای نبینیم، دست از کار می‌کشیم؛ یعنی یاد می‌گیریم که نتایج به دست آمده ارتباطی با کار ما ندارند و مستقل از عمل ما هستند. در این حالت به درماندگی آموخته شده می‌رسیم.

«بانک سوال موسسه یاوران دانش»

۱۳- گزینه ۴ پاسخ صحیح است.

۱۴- گزینه ۱ پاسخ صحیح است. وقتی یادگیرندگان، شکست را به چیزی نسبت می‌دهند، که نمی‌توانند آنرا کنترل کنند، انگیزه بسیار کمی برای جبران آن خواهند داشت.

۱۵- گزینه ۲ پاسخ صحیح است. اغلب افراد شکست و موفقیت خود را به یک مجموعه علت‌های نسبت می‌دهند؛ به این قضاوت‌های عللی اسناد می‌گویند.



۱۶- گزینه ۱ پاسخ صحیح است. در انگیزش درونی، فرد کار یا فعالیت را به خاطر خود آن چیز انجام می‌دهد؛ زیرا به آن کار علاقه دارد، برای جالب است و با نیازهای فطری او مطابقت دارد. در انگیزش درونی منبع لذت در خود تکلیف است در حالی که در انگیزش بیرونی، منبع انگیزش در پاداش و لذتِ خارج از فرد قرار دارد؛ بنابراین علاقه‌ی زیاد به نظم و انضباط بیانگر نوعی علاقه‌ی درونی فرد به نظم بودن است که یعنی فرد انگیزه‌ی درونی دارد.
رد گزینه‌ی ۲: جریمه یک عامل بیرونی بازدارنده است.
رد گزینه‌ی ۳: نمره‌ی خود یک عامل بیرونی تشویق‌کننده است.
رد گزینه‌ی ۴: تشویق دیگران یک عامل بیرونی تشویق‌کننده است.

۱۷- گزینه ۳ پاسخ صحیح است. اگر بین کارِ خود و پیامدهای آن رابطه‌ای نبینیم، دست از کار می‌کشیم؛ یعنی یاد می‌گیریم که نتایج به دست آمده ارتباطی با کار ما ندارند و مستقل از عمل ما هستند. در این حالت به «درماندگی آموخته شده» می‌رسیم.